

# كن من قادة ساب في المستقبل



SABB  ساب

SABB  ساب

## كن من قادة ساب في المستقبل

وهذا سيدعم أهداف ساب لبناء جيل جديد لتولي الأدوار القيادية المستقبلية الرئيسية في البنك. إضافة لذلك، كون بنك ساب تابعاً لمجموعة HSBC، فإنه يتمتع بفرصة الاستفادة من أفضل الحلول المتطورة ومنح موظفينا خبرة عالمية.

إذا كنت تبحث عن وظيفة طويلة الأمد تجعلك تعمل بمتعة وتحدياً الصعاب في كل مرحلة، يسرنا أن ندعوك للانضمام إلى فريق ساب في المملكة العربية السعودية.

لدى ساب اعتقاد جازم بأن القوى العاملة الماهرة والمتفانية تلعب دوراً أساسياً في نجاح العمل. ولذا يساهم ساب في رفاهية موظفيه بمنحهم مجموعة من المزايا والبرامج التي تدعم توفير بيئة عمل فاعلة ومحفزة ومتوازنة.

يلتزم ساب بتقديم دعم استشاري ومنهجي لوحدة العمل عن طريق رفع كفاءة وقدرات الموظفين من خلال توفير فرص تدريب ذات مستوى عالمي وتطبيق حلول متطورة تعزز القدرات القيادية والمعارف وتقديم الخدمات والتدرج الوظيفي لموظفينا. ولقد قمنا بتطبيق تدابير فاعلة لإدارة المواهب بهدف تحديد الموظفين ذوي الكفاءات العالية الذين سيعملون على تنفيذ استراتيجية العمل الحالية والمستقبلية.

## المحتويات

3. كن من قادة ساب في المستقبل
4. لمحة عامة عن البرنامج
4. أهداف البرنامج
5. المهارات التي نبحث عنها
6. التعليم والتطوير
8. قيمنا
9. هيكل البرنامج
10. رحلة النجاح
16. أقسام ساب
18. خطوات التقديم

## لمحة عامة عن البرنامج

نحن نسعى لتوظيف خريجين سعوديين جدد ( حملة شهادة بكالوريوس أو ماجستير) وتطويرهم إلى مدراء وقادة المستقبل في البنك السعودي البريطاني (ساب) في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية.

تم إعداد البرنامج لكي يوفر للمتدرب نظرة شاملة لأعمالنا المصرفية ( الادارية )، تساعدك في الحصول على المهارات والمعارف والخبرات الضرورية لمباشرة وظائف الإدارة لدى ساب عند إكمال البرنامج التدريبي بنجاح خلال عام واحد.

## أهداف البرنامج

البرنامج مصمم كي يوفر للمتدرب خلال عام واحد قاعدة واسعة من التعليم المصرفي ومهارات الإدارة والتدريب في موقع العمل من خلال إلحاق المتدرب بكافة الأقسام والأقسام المساندة ذات الصلة في البنك.

## المهارات التي نبحث عنها

نحن في ساب نبحث عن كفاءات عالية واعية لديها إطلاع عالمي ورغبة في كسب المعرفة، فنحن بحاجة لأفراد لديهم روح العمل الجماعي والفريق يتمتعون بمهارات التعامل مع الآخرين لبناء شبكات تواصل مع الزملاء والعملاء في جميع أنحاء العالم.

نحن نمنحك الفرصة لتكون أحد قادة المستقبل لدينا ونطمح لمساعدتك في تحقيق تطلعاتك.

### نتوقع أن يستوفي جميع قادة المستقبل لدينا المتطلبات التالية :

- ◀ شهادة جامعية على الأقل مع معدلات عالية
- ◀ الخبرة العملية السابقة تعد ميزه بحيث ألا تتعدى سنتين
- ◀ لديه الطموح والقدرة على التخطيط والتنظيم
- ◀ لديه مهارات تواصل جيدة مع الآخرين والقدرة على التحليل
- ◀ يتمتع بمهارات جيدة في الإلقاء
- ◀ يجيد اللغة الإنجليزية تحدثاً وكتابة
- ◀ رغبة عالية في التطوير وقبول التحديات

### التخصصات المفضلة :

- ◀ المالية
- ◀ المحاسبة
- ◀ إدارة أعمال
- ◀ التسويق
- ◀ الهندسة الصناعية
- ◀ الإدارة





## التعليم والتطوير:

من أولويات بنك ساب تقديم حلول التطوير والتعليم للموظفين، حيث أن استراتيجية ساب تهدف أن يصبح البنك الرائد في القطاع المصرفي، والتطوير الشخصي والمهني لموظفينا هو مدخلنا لتحقيق أهدافنا الاستراتيجية.

من خلال التعليم والتطوير، سوف تحظى بالتدريب المحفز والتفاعلي في قاعات التدريب لاكتساب المهارات التقنية والسلوكية. ويهدف هذا التدريب إلى تطوير الموظفين الجدد والحاليين ليصبحوا مصرفيين محترفين ذوي مهارات عالية في المستقبل.

### توسيع وتعميق المفاهيم

سيقدم لك برنامجنا فهماً متعمقاً عن مزايا ساب التنافسية واستراتيجيتنا وعملائنا. وسوف يكون التدريب التقني والتنظيمي الذي تتلقاه مصمماً لمجال عملك ويضمن لك الحصول على المهارات والمعرفة الضرورية لكي تبدأ وظيفتك بنجاح لدى ساب.

### قيم ومبادئ ساب

إن هذا البرنامج المخصص والمصمم خصيصاً سيتيح لك الإطلاع على عالم ساب ويعرفك على قيم ومبادئ عملنا. وسوف تكتسب خبرة ثمينة حينما تتواصل مع نظرائك في البنك.



### دعم أدائك وتعليمك المستمر

في بنك ساب، نشجعك على تحقيق تطلعاتك وتعزيز قدرتك ولذا نحن نتوقع أعلى مستوى من الأداء من جميع موظفينا.

وتماشياً مع ذلك فإن التطوير المستمر يعد أمراً حيوياً وسوف تساعدك مناهج التعليم المستمرة لدينا في تحقيق أهدافك.

### التعليم الإلكتروني لدى ساب

نفذ ساب قاعدة تعليم إلكترونية ونظام إداري تعليمي مطور يسمى "تعليمي".

ويقدم نظام "تعليمي" تعليم يتعلق بالتطوير الوظيفي للأفراد. وبإمكان موظفو ساب الوصول إلى خطط التطوير الموافق عليها واكتشاف مجموعة واسعة من فرص التعليم التي تم إعدادها من أجل مساعدتهم على اكتساب المهارات والمعارف والقدرات اللازمة لأداء مهامهم بفعالية وتطوير حياتهم المهنية.

## قيمنا

إن قيمنا تصف كيف نتفاعل مع بعضنا البعض ومع العملاء والجهات الإشرافية والمجتمع بأسره. نحن نقوم بتطبيق هذه القيم في حياتنا اليومية ويجب على كل أحد منا الالتزام بقيمنا في جميع ما نقوم به. وتشمل قيمنا التالي:

### كن شخصاً يمكن الاعتماد عليه وافعل الصواب

- كن مع الحق وملتزماً ومرنأً وجديراً بالثقة
- تحمل المسؤولية وكن حاسماً وحسن التقدير وموضوعياً وشجع الآخرين

### كن منفتحاً على الأفكار المختلفة

- تواصل مع الآخرين بشكل منفتح وبصدق وشفافية وقدر التحدي وتعلم من أخطائك
- استمع وعامل الآخرين بإنصاف واجعل نظرتك شاملة وقيم وجهات النظر المختلفة

### تواصل باستمرار مع العملاء والمجتمع والجهات الإشرافية ومع الآخرين

- تجربة العميل هي في صلب عروضنا ومنتجاتنا وخدماتنا وعملياتنا وقنواتنا والأهم من ذلك عملائنا
- اصنع علاقات مع الآخرين وكن مطلعاً على القضايا الخارجية وتعاون مع جميع الأقاليم

### نعمل معاً : العمل كفريق واحد في ساب

- المحافظة على تعزيز معنويات الموظفين في بيئة منفتحة من التعاون والدعم المتبادل وتوسيع هذه البيئة لكي تشمل ذلك شركائنا أيضاً
- الاهتمام بالأفراد وتقديمهم وإبداء الاحترام والدعم والتجاوب

يعتمد علينا

متفتحين

نعمل سوياً

## هيكل البرنامج

البرنامج يشمل الخبرة العملية والتوجيه والتدريب وسوف يتيح لك إمكانية تطوير مهاراتك السلوكية والمعرفية والتقنية التي تحتاج إليها لتحقيق النجاح. كما أن تلقي المعلومات الدورية والاتصال في الاتجاهين وإرشادات مديرك المباشر بخصوص أدائك ستساعدك في إبراز إمكاناتك والتطور بشكل سريع خلال فترة البرنامج. كما سيكون مديرك المباشر متواجداً لمشاركتك بالأفكار وتوجيهك وتوفير الدعم لك.

### يتكون البرنامج من أربعة أجزاء :

#### الجزء الأول: دورات تدريبية عامة

نحن نوفر سلسلة من الدورات التدريبية للمهارات الأساسية إضافة إلى تطوير المعرفة المصرفية.

#### الجزء الثاني: دورات تدريبية متخصصة

اعتماداً على مجال عمل المتدرب يتم إضافة دورات تدريبية أخرى ذات علاقة ضمن خطة التطوير العامة. على سبيل المثال، إذا تم اختيار المتدرب المحتمل للانضمام إلى مجال العمل في مصرفية الشركات، سيتم تقديم دورات تدريبية إضافية متخصصة لها علاقة بمصرفية الشركات.

متواصلين

### الجزء الثالث: التدريب في أقسام البنك (على رأس العمل)

سوف يتم الترتيب لدورات تدريبية خاصة على رأس العمل وفقاً لاحتياجات المتدرب للتطوير والوظائف المستقبلية التي سيضطلع بها وذلك لضمان الخبرة العملية المباشرة و التجربة الكافية بجانب الدورات التدريبية في فصول التدريب.

### الجزء الرابع: برنامج تطوير الخريجين في كلية

#### مجموعة اتش اس بي سي للتدريب الإداري في المملكة المتحدة.

ساب بنك تابعة لمجموعة HSBC لذا فإنه يتمتع بميزة إضافية تتيح له الاستفادة من أفضل حلول التطوير التي تقدمها مجموعة HSBC وبرنامج المجموعة لتطوير الخريجين (GGDP) يعتبر أحد البرامج التدريبية المتطورة و المكثفة المصممة لمدراء المستقبل من ذوي الكفاءة والمهارات. وهذا البرنامج يضع الأساس لتولي وظائف إدارية في ساب من خلال عملية التدريب والتطوير التي تستند على تقديم معلومات عالية المستوى للمشاركين.

## رحلة النجاح

### القصة الأولى

انضمامي إلى ساب، كان أحد أفضل القرارات التي اتخذتها في حياتي. وكانت العملية مقسمة إلى ثلاث مراحل. المرحلة الأولى بدأت عندما وصلني بريد إلكتروني يتعلق بحدث سوف ينعقد في واشنطن. وبعد ذلك علمت إن إدارة الموارد البشرية في ساب تبحث عن أشخاص موهوبين للانضمام إلى فريقها. ومن ثم تواصلت معهم وعلى الفور أدركت أن ساب منظمة تعرف أهمية دعم واستثمار موظفيها.

المرحلة الثانية كانت عبارة عن اختبار قدرات مثل اختبارات التحليل العددي والتحليل اللفظي والمنطق واستبيان الشخصية، وقد وجدت التقييم حافل بالتحديات.

المرحلة الثالثة والأخيرة تشمل مركز ساب لتقييم الخريجين والذي ينعقد بالشراكة مع مستشارنا الخارجي المستقل وكانت تلك واحدة من أفضل التجارب التي خضتها.

وفي ذلك الوقت، أدركت أنني أريد أن أكون جزءاً من ساب وتطوير مساري الوظيفي لدى البنك. لقد كانت العملية رائعة.

وكانت المنافسة مع المرشحين عادلة وحضور أحد كبار المدراء جعل هذه التجربة لا تنسى. وقد كان كبار المسؤولين منفتحين للإجابة على أي أسئلة وكانوا يستمعون لكل واحد منا بل تواصلوا مع جميع المرشحين.



إذا كنت تبحث عن بنك يشكل لك تحدياً فإنني أرشح لك ساب فقط. ساب سوف يساعدك في تطوير مهاراتك بتوفير دورات تدريبية في فصول دراسية وتدريب على رأس العمل لمدة سنة في عدة أقسام مرتبطة بإدارتك وهذا سوف يعينك على فهم العملية ككل. علاوة على ذلك، سوف تحصل على الفرصة لحضور عدة اجتماعات مع العديد من مسؤولي بيع الخدمات، فإذا كنت حريصاً على خوض التحديات فإنك ستجد مكانك في ساب. إن العمل مع مجموعة من الأفراد الموهوبين والنشطين يذكرني دوماً لماذا اخترت هذه الوظيفة. لقد خرجت من دائرة الاسترخاء من خلال بقائي دائماً في مواجهة التحديات إذ لا يمر يوم يشابه اليوم السابق وهذا ما يحظى بتقديري. لن تصبح وظيفتي مملة أبداً. إضافة لذلك ساب بنك متنوعة ولهذا السبب أنصحك أن تنضم إلى الفريق لتصبح واحداً من رواد ساب.

## القصة الثانية

لدى ساب أفضل مركز تدريب مع مدربين ذوي كفاءة عالية. وقد حضرت العديد من المحاضرات التدريبية تضمنت العديد من التمارين وقد كانت ممتعة للغاية. وتهدف هذه التمارين إلى تحسين المهارات الإدارية من أجل تأهيلنا لتكون قادة المستقبل في ساب. ولم اكتسب من التدريبات والدورات على رأس العمل معرفة بيئة العمل فحسب بل حصلت على أفضل الممارسات حول كيفية جمع المعلومات وتبادلها. وعلاوة على ذلك، أظهرت لي المشاركة في الاجتماعات الأسبوعية آلية عمل نشاط التوظيف وإدارة المواهب ، كما جعلتني قادراً على توسيع نطاق الاحترافية لدي والتعرف على الآخرين. لقد منحتني الدورات التدريبية فرصة للقاء والتعلم من مجموعة كبيرة من القادة في إدارة الموارد البشرية. إلى جانب ذلك فقد وفرت لي المشاريع الرائعة الحافلة بالتحديات التي شاركت فيها رؤية ثابتة حول ثقافة المنظمة . وقد تعلمت من التدريب كيفية تنفيذ النظريات والمبادئ في الممارسة العملية، وكيفية تحسين مهاراتي في تقديم العروض والتواصل والقيادة وبناء الثقة. وطوال مدة التدريب، كان الفريق وكبار المدراء متعاونين ومساندين بشكل كبير .



## القصة الثالثة

بيئة العمل الجيدة في ساب وسياسة الانفتاح كانتا ضمن العوامل التي ساهمت في جعل ساب أفضل مكان للعمل وتجذب للعمل لديه. إن العمل في برنامج التطوير الإداري منحني فرصة التدريب في القاعات الخاصة بالتدريب النظري والتدريب على رأس العمل وقد ساعدني ذلك في تطوير مهاراتي ومعرفة ميولي في العمل. واكتشفت رغبتني في الموارد البشرية ، وبالاتفاق مع مديري المباشر ورئيس القسم، اخترت أن أبدأ وظيفتي في الموارد البشرية. وخلال تدريبي وأنا على رأس العمل في إدارة الموارد البشرية شعرت أن لدي الإمكانيات والإحساس الكبير بالمسؤولية. وقد شاركت في جميع العمليات المهمة منذ اليوم الأول بينما تمت متابعة أدائي على أساس شهري. وفي كل يوم، أتعلم شيئاً جديداً وأواجه تحديات وأتفاعل مع زملاء متفحين ولديهم حرص كبير لتقديم المساعدة.





## قصص النجاح

### القصة الرابعة

أثبت ساب أنه الخيار الأفضل كجهة عمل حيث التحقت بالعمل لدى ساب من خلال برنامج تطوير مسؤولي الأفراد والذي يهدف لإعداد موظفين من ذوي الكفاءات لتولي مناصب إدارية وتم ابتعائي ضمن برنامج المجموعة لتطوير الخريجين إلى معهد بريكت وود بالملكة المتحدة لمدة شهر واحد لتطوير مهاراتي. ونظراً لوجود موظفين من ثقافات مختلفة في مجموعة اتش اس بي سي فقد تركز التدريب على تمارين بناء فريق العمل. إن التعامل مع الزملاء في الخارج بشكل يومي يعكس تجربة البنك وعلاقاته العالمية. ولأجل اختبار معرفتنا ومستوى فهمنا العام وثقتنا بالنفس وروح الفريق لدينا فقد كلفت أنا ومجموعتي بمشروع يتم تقديمه أمام رئيس مجلس الإدارة. وفي نهاية هذه التجربة الرائعة فقد أصبحت لدي صداقة مع أشخاص من هونغ كونغ والصين وفرنسا والمانيا والولايات المتحدة والفلبين والولايات المتحدة الأمريكية والهند وحتى إننا قررنا أن يكون لدينا لقاء سنوي كي نبقى على اتصال.

وبشكل عام فقد اتسم البرنامج بشعار اتش اس بي سي "بنك العالم المحلي".

مدير علاقات موارد بشرية

### القصة الخامسة

بانضمامي لبرنامج ساب عام 1992 فقد إكتسبت تجربة ثرية شملت العديد من مجالات مصرفية الأفراد وتضافرت تجربتي مع تولي أدوار قيادية عليا بما في ذلك بعض الأدوار الاستراتيجية. وبما أن ساب بنك تابعة لمجموعة اتش اس بي سي فقد حظيت بفرصة نادرة أتاحت لي العمل في بلدان مختلفة عن طريق الانتداب وهي تجربة تعليمية عظيمة بالنسبة لي. إن عملي مع أشخاص من ثقافات مختلفة متخصصين في مجالات مصرفية متنوعة قد أكسب وظيفتي أبعاداً عالمية.

وفي الوقت الحاضر فأنا أتولى دوراً حافلاً بالتحديات و دفعني ذلك لبذل أفضل ما لدي في البيئة المصرفية الحالية. إن ساب قد منحني منطلقاً جيداً لتطوير مهنتي وأنا متفائل بإمكانية وصولي إلى مستويات أعلى في السنوات القادمة.

مدير عام مصرفية الأفراد وإدارة الثروات.





## أقسام ساب

تشتمل قطاعات الأعمال في ساب على الإدارات والأقسام التالية:

### إدارة الخدمات المصرفية الفردية وإدارة الثروات

تلبى الخدمات المالية الشخصية في ساب احتياجات العملاء الشخصية من خلال شبكة واسعة تضم أكثر من 100 فرع و 500 ماكينة صراف آلي تنتشر في أنحاء المملكة إضافة للخدمات المصرفية المباشرة عن طريق الهاتف والإنترنت وتقوم إدارة الخدمات المالية الشخصية في ساب بإدارة ودائع العملاء وتقديم سلسلة متكاملة من الخدمات المالية الشخصية وهي في الغالب إسلامية وتشتمل على القروض والبطاقات الائتمانية والتأمين ووساطة الأسهم. وتعتبر الخدمات المالية الشخصية في ساب أكبر مصدر للبطاقات الائتمانية في السعودية كما تنفرد عروض حسابات بريميمير بتقديم خدمات الوصول العالمي لفروع مجموعة HSBC أثناء تجوال العملاء في أنحاء العالم.

### الخدمات المصرفية التجارية

يعتبر ساب رائداً في تقديم الخدمات المالية للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة وشركات السوق المتوسط، وتقدم الخدمات المصرفية التجارية سلسلة كاملة من الخدمات المصرفية التقليدية وخدمات الأمانة لهؤلاء العملاء بما في ذلك حسابات الأعمال متعددة العملات والمدفوعات وإدارة النقد وإدارة الثروات والتأمين التكافلي والخدمات التجارية وسلسة من حلول الاقتراض.

### الخدمات المصرفية العالمية

توفر خدمات ساب المصرفية العالمية مجموعة كاملة من الخدمات المصرفية للشركات المالية وحلول مالية متكاملة للشركات السعودية

الكبيرة مع العمليات الدولية والشركات الأجنبية متعددة الجنسيات التي لها عمليات في المملكة العربية السعودية وكذلك المؤسسات المالية والحكومية. ساب يقدم الخبرات والقدرة على الوصول إلى الخدمات المالية العالمية من خلال الشراكة مع شركة اتش اس بي سي العربية السعودية المحدودة بالسعودية، بما في ذلك الأعمال المصرفية الاستثمارية وخدمات الأسواق المالية.

### الخدمات المصرفية الخاصة

تتولى إدارة الخدمات المصرفية الخاصة إدارة الاحتياجات المصرفية والثروات للأفراد والعائلات ذوي المراكز المالية المرموقة ويضطلع كل مدير علاقات خدمات مصرفية خاصة بالمسؤولية عن محافظة علاقات العملاء ويقوم بالتنسيق عن قرب مع مقدمي المنتجات المعنية لكي يتم تقديم الخدمات بصورة شخصية بحيث تكون مصممة حسب تقبل العميل للمخاطر وحسب خياراته المفضلة.

إضافة للخدمات المصرفية الرئيسية، يتم تقديم خدمات الودائع والبطاقات الائتمانية والخدمات الأساسية الأخرى من خلال الوحدات المختصة بمجموعة ساب ويشمل ذلك؛ استشارات الاستثمار والوساطة والتجارة بالهامش وإدارة المحافظ والصناديق الاستثمارية والاستثمارات الهيكلية وخدمات الخزينة - وتقوم فرق العمليات والائتمان بتقديم المساندة مباشرة لمدراء علاقات الخدمات المصرفية الخاصة للتأكد من الاستجابة السريعة وتلبية خدمات العملاء.

تستخدم الخدمات المصرفية الخاصة في ساب البنية التحتية لمجموعة HSBC العالمية بشكل مكثف لتلبية متطلبات العملاء للخدمات المصرفية وخدمات الاستثمار خارج المملكة.

## الخزينة

توفر إدارة الخزينة في ساب محفظة فريدة من المنتجات تتراوح بين الصرف الأجنبي وحماية أسعار الفائدة إلى عمليات سوق المال والمعادن الثمينة ومنتجات الدخل الثابت. وتعد إدارة الخزينة في ساب شريكاً رئيسياً في أعمال الصرف الأجنبي وأسواق المال في المملكة العربية السعودية. كما تقوم الخزينة أيضاً بعمليات المناجرة وضمان التغطية للسندات ذات الأسعار الثابتة والعائمة في الأسواق المحلية والدولية - وتتمتع إدارة الخزينة في ساب بدعم شركائنا في مجموعة HSBC المصنفة ضمن أكبر المجموعات في العالم والذي يتيح لها التواصل مع 86 موقعاً للأسواق.

### إدارة المؤسسات المالية المصرفية

توفر إدارة العمليات المصرفية الدولية منتجات وخدمات وحلول مصرفية لعملاء الخدمات المصرفية التجارية والخدمات المصرفية العالمية في ساب (والتي تشمل المؤسسات المالية والإدارات الحكومية). وتضطلع إدارة الخدمات المصرفية العالمية بدور هام في نجاح ساب عموماً حيث تساهم بأكثر من 20% من دخل العمليات في ساب. وتضم إدارة العمليات المصرفية الدولية أقسام للخدمات والمنتجات تتمثل في المدفوعات وإدارة النقد وإدارة التجارة والإمداد إضافة للإشراف على الخدمات المصرفية عبر الإنترنت للشركات وقنوات الاتصال من المركز الرئيسي إلى المركز الرئيسي للحاسب الآلي - وتقدم المدفوعات وإدارة النقد سلسلة متكاملة من حلول إدارة النقد تشمل حلول المدفوعات والمقبوضات الإلكترونية والورقية وحلول إدارة السيولة وقنوات التوزيع الإلكترونية. وتشمل حلول التجارة والإمداد سلسلة كاملة من المنتجات وحلول التجارة التقليدية (تغطي كل المنتجات التقليدية إضافة لمنتجات الأمانة للوفاء بمتطلبات التجارة الدولية

والمحلية) والضمانات وحلول سلسلة الإمداد المتكاملة - وتأكيداً لاتساع نطاق الخدمات المصرفية العالمية في ساب وجودة منتجاتها فقد حظيت بتقدير واسع في المملكة العربية السعودية كما أنها تحصل باستمرار على جوائز أفضل بنك في إدارة النقد من مجلة يوروموني وأفضل بنك في مجال تمويل التجارة من مجلة غلوبال فاينانس وغلوبال تريد ريفيو.

### مساندة الأعمال

لتقديم الدعم لقطاعات الأعمال الرئيسية وفر البنك فرق مساندة متخصصة لتوفير المزايا التنافسية. وتشمل مساندة الأعمال في ساب الإدارات التالية:

- ❖ إدارة العمليات
- ❖ إدارة خدمات ساب الفنية (تقنية المعلومات)
- ❖ إدارة العلاقات العامة والإعلام
- ❖ إدارة الموارد البشرية
- ❖ إدارة الشؤون القانونية وسكرتارية البنك
- ❖ إدارة الخدمات المركزية
- ❖ إدارة المراجعة الداخلية
- ❖ إدارة التطوير والمشاريع
- ❖ إدارة الأمن ومخاطر الاحتيال
- ❖ إدارة عمليات ومخاطر الائتمان
- ❖ إدارة المراقبة المالية
- ❖ إدارة التسويق والبحوث



## طريقة التقديم لبرنامج مدراء المستقبل لتطوير الخريجين:

نأمل أن تكون الآن حريصاً على اقتناص الفرصة لبدء وظيفتك في أحد أقسامنا وفعاليتنا المختلفة. إن عدد الأماكن في برنامجنا محدودة كما أن إجراءات الاختيار مكثفة.

إذا كنت ترغب في العمل بالقطاع المصرفي وتتطلع لبدء حياتك المهنية معنا، يرجى استكمال نموذج تقديم الطلب عبر الإنترنت وإرساله إلينا في أقرب وقت ممكن. وللمزيد من المعلومات عن ساب لتساعدك في اتخاذ القرار، يرجى زيارة موقعنا:

[www.careers.sabb.com](http://www.careers.sabb.com)

تقدم بطلب للحصول على فرصة لبدء حياتك المهنية في أحد مجالات أعمالنا العديدة.

